



UDINESE CALCIO S.p.A.

CODICE DI CONDOTTA

Ai sensi dell'art. 16 d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, della delibera del CONI n. 255 del 25 luglio 2023 e delle Linee Guida FIGC del 31 agosto 2023 ss.mm.ii.

Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.03.2026

1. Premessa

Udinese Calcio S.p.A. (“**Udinese**” o “**Società**”) si impegna a garantire che tutte le attività e i programmi legati al club siano aderenti ai principi di lealtà, etica, probità e collaborazione. La *mission* di Udinese è garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo in cui ogni individuo (genitori, tecnici, dirigenti, tifosi) possa sentirsi valorizzato e protetto.

Si invitano dunque tutti i componenti della Società a seguire con impegno, responsabilità e cura il presente Codice, affinché Udinese possa costituire un esempio virtuoso per la tutela dell'integrità, tanto dentro quanto fuori dal campo.

Si rammenta che il Codice di Condotta costituisce parte integrante e sostanziale del Modello Safeguarding (“**Modello**”).

2. Destinatari

- a. Il Codice di Condotta nonché i relativi allegati si rivolgono ai soggetti di seguito individuati:
- i. tutti i Tesserati di Udinese;
 - ii. tutti coloro che, con qualsiasi funzione e a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con la Società o comunque partecipino alla sua attività (ad es. dirigenti, atleti, tecnici, fisioterapisti, medici, ecc.);
 - iii. genitori e tutori;
 - iv. i dipendenti, i lavoratori autonomi, i collaboratori, i volontari e i tirocinanti (retribuiti e non retribuiti).

(congiuntamente i “**Destinatari**”)

3. Diritti dei Tesserati

Udinese riconosce che tutti i Tesserati hanno il diritto fondamentale di essere trattati con rispetto e dignità, di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione.

In tal senso, il diritto alla salute e il benessere psico-fisico dei Tesserati costituiscono valori prevalenti rispetto al mero risultato sportivo e, pertanto, tutti i Tesserati hanno il diritto a svolgere l'attività sportiva in un ambiente sano, sicuro e inclusivo, nonché rispettoso dei diritti della personalità e della salute.

UDINESE CALCIO S.p.A.

Sede Legale e Uffici: Viale A. e A. Candolini, 2 33100 Udine Tel. 0432 544911 (r.a.) Fax 0432 544933 e-mail: udinese@udinesespa.it
Part. IVA 00563000306 Codice Fiscale 00442660304 Soggetta a Direzione e Coordinamento Capitale sociale € 15.127.000 i.v. R.E.A. C.C.I.A.A. Udine n. 135489



UDINESE CALCIO S.p.A.

4. Creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo

Tutti i Destinatari del Codice di Condotta sono responsabili della creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo, che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità e il rispetto dei diritti di tutti i Tesserati, con particolare attenzione rivolta ai minori.

I dirigenti e i tecnici devono impegnarsi anche attivamente per il benessere degli atleti.

Udinese garantisce a tal fine la rimozione degli ostacoli che impediscono la promozione del benessere degli atleti, in particolare qualora minori, garantendo agli stessi adeguato supporto psicologico e fisico.

5. Inclusione

Udinese riconosce la diversità come valore e si impegna a rispettare e valorizzare le differenze individuali.

La Società garantisce la partecipazione di tutti i Tesserati all'attività in modo effettivo ed inclusivo, rispettando le diverse aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità di ciascuno. In particolare, si impegna a rimuovere eventuali barriere che impediscano la partecipazione alle attività sportive, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

6. Sensibilizzazione

Udinese si impegna a garantire che tutti i Destinatari abbiano ben chiari i concetti di cui all'art. 6 del Modello.

La Società adotta standard di condotta, buone pratiche e misure appropriate per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, mettendo in atto misure concrete per proteggere i Tesserati da comportamenti dannosi.

7. Sanzioni

La mancata osservanza dei principi e delle condotte contenute nel presente Codice di Condotta, nel Modello e negli allegati che seguono saranno passibili di sanzioni secondo le regole ivi contenute e/o i principi generali.

8. Procedure di selezione degli operatori sportivi

Per quanto concerne le procedure di selezione degli operatori sportivi, si fa espressamente rinvio a quanto previsto dal Modello.

9. Incompatibilità e conflitto d'interessi

Udinese presta particolare attenzione alla gestione delle incompatibilità, volte ad evitare il cumulo delle funzioni in capo ad un unico soggetto, in modo tale da evitare situazioni di conflitto di interesse.

In tal senso, si configura una situazione di conflitto qualora l'interesse o l'attività personale di un individuo interferisca con gli interessi della Società o, comunque, quando un soggetto è portatore di interessi che interferiscono con la sua capacità di svolgere imparzialmente ed efficacemente i propri compiti.

UDINESE CALCIO S.p.A.



UDINESE CALCIO S.p.A.

Tutti coloro che, a vario titolo, fanno parte di Udinese sono dunque tenuti a comunicare qualsiasi situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, al fine di valutarne la sussistenza e gravità.

10. Informazione

Al momento del tesseramento, la Società consegna ai Destinatari e/o agli esercenti la responsabilità genitoriale, informazioni sul Modello, sul Codice di Condotta e relativi regolamenti allegati, nonché i contatti del Responsabile Safeguarding, raccogliendo le sottoscrizioni per accettazione.

11. Trattamento dei dati personali

Udinese dichiara che i dati personali (“Dati”) di cui è Titolare sono da essa trattati in conformità a quanto richiede la vigente normativa in materia di Protezione dei dati (in particolare il GDPR e d.lgs. 196/2003 ss.mm.ii.). Il trattamento dei Dati è effettuato con modalità cartacee e telematiche nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, delle misure tecniche e organizzative di cui all’art. 32.1 del GDPR, con l’osservanza di misure cautelative che ne garantiscano integrità, riservatezza e disponibilità. Il trattamento di cui alla presente informativa non sono oggetto di processi decisionali automatizzati. I Dati non sono oggetto di diffusione. Essi possono essere comunicati all’interno di Udinese, nei limiti in cui la comunicazione sia necessaria per realizzare le finalità previste. In ogni caso, i Dati sono trattati da soggetti appositamente autorizzati dal Titolare (in ragione delle funzioni ricoperte), che hanno ricevuto specifiche istruzioni operative ai sensi dell’art. 29 GDPR o da soggetti nominati responsabili del trattamento ai sensi dell’art. 28 GDPR.

12. Doveri ed obblighi dei Tesserati

Al fine di creare un ambiente sportivo sano, sicuro e inclusivo, i Tesserati devono rispettare le prescrizioni individuate dal Codice di Condotta per la Safeguarding.

Lealtà, probità e correttezza

Ogni tesserato deve comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all’ambito sportivo.

Tale principio generale comporta un implicito riferimento al principio del c.d. fair play, ossia il “comportamento rispettoso delle regole, che garantisce le stesse opportunità ai diversi contendenti, nello sport, nella politica e nei rapporti umani e sociali” che dovrebbe indirizzare il comportamento del tesserato nello svolgimento delle sue attività sportive.

I principi di probità e correttezza, invece, consistono rispettivamente nell’agire moralmente onesto del tesserato e nel rispetto che lo stesso deve riservare agli altri, sia dentro che fuori dal campo.

L’utilizzo del linguaggio

I Tesserati devono astenersi dall’utilizzo di un linguaggio inappropriato o allusivo.

Tale tipo di astensione è esteso anche nei confronti del linguaggio corporeo e delle situazioni ludiche, nelle quali l’utilizzo delle stesse possa essere considerato giocoso e scherzoso.

UDINESE CALCIO S.p.A.

Sede Legale e Uffici: Viale A. e A. Candolini, 2 33100 Udine Tel. 0432 544911 (r.a.) Fax 0432 544933 e-mail: udinese@udinesespa.it
Part. IVA 00563000306 Codice Fiscale 00442660304 Soggetta a Direzione e Coordinamento Capitale sociale € 15.127.000 i.v. R.E.A. C.C.I.A.A. Udine n. 135489



UDINESE CALCIO S.p.A.

Ne deriva un dovere di utilizzo di una comunicazione che possa considerarsi appropriata in qualsivoglia contesto, tendendo ad escludere espressioni che, seppur pronunziate in un contesto goliardico, possano risultare offensive, inadeguate o possano cagionare uno stato di disagio al soggetto verso cui sono rivolti.

Nell'alveo del "linguaggio inappropriato", vi rientrano gli insulti, i commenti razzisti, sessisti o, più in generale, qualunque forma comunicativa che venga recepita come offensiva o intimidatoria.

L'estensione al linguaggio corporeo fa sì che vengano ricompresi anche eventuali gesti volgari.

Sicurezza e salute dei Tesserati

I Tesserati dovranno garantire la sicurezza e la salute degli altri Tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo.

Ciò comporta che i Tesserati dovranno evitare comportamenti potenzialmente rischiosi per la salute degli altri, impegnandosi attivamente al fine di creare un ambiente positivo. Si fa riferimento, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, alla creazione di un ambiente sano e sicuro nel corso degli allenamenti e delle competizioni, nel pieno rispetto della normativa in materia di sicurezza. Solo così, si potrà garantire il benessere dei Tesserati, posti al sicuro da eventuali condotte rischiose che possano cagionare un danno alle loro condizioni fisiche e psicologiche.

Educazione e formazione

Ciascun tesserato deve impegnarsi nell'educazione e nella formazione della pratica sportiva sana.

I Tesserati sono chiamati a supportare gli altri nei percorsi educativi e formativi, promuovendo una cultura dello sport che valorizzi il benessere fisico e mentale.

Ciò comporta non soltanto la promozione di valori positivi, quali ad esempio quelli di disciplina e rispetto, ma anche l'adozione di pratiche di allenamento che possano reputarsi sicure ed appropriate.

Le attività educative e formative ricoprono un ruolo fondamentale nella crescita del soggetto destinatario, dal momento che facilitano, soprattutto per i soggetti minori, la crescita individuale in un'ottica di responsabilità e consapevolezza.

Ambiente sano

I Tesserati devono impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva.

È infatti riconosciuta l'importanza di un approccio sistemico e interdisciplinare nella vita del tesserato, in un contesto ove lo sport non ricomprenda solamente l'attività competitiva, ma possa fungere anche da strumento per socializzare ed instaurare relazioni positive tra i soggetti coinvolti, consentendo al tesserato di poter mantenere una *life balance* tra vita personale e sportiva, prevenendo eventuali situazioni dannose consequenziali a tale disallineamento.

Rapporti con la responsabilità genitoriale

Altro aspetto fondamentale è l'instaurazione di un rapporto equilibrato con i soggetti che esercitano la responsabilità genitoriale o, più in generale, con i soggetti a cui è affidata la cura delle atlete/degli atleti.

Le famiglie delle atlete/degli atleti rivestono infatti un ruolo centrale per instaurare una comunicazione aperta fondata sul reciproco rispetto.

UDINESE CALCIO S.p.A.



UDINESE CALCIO S.p.A.

Comunicazione sana, efficace e costruttiva

I Tesserati devono prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva che consenta di poter esprimere le proprie opinioni in un clima di rispetto e costruttivo, contribuendo a prevenire malintesi e conflitti, favorendo una cultura dello sport basata sulla cooperazione e sul rispetto reciproco.

Prevenzione

I Tesserati devono astenersi da comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi e intervenire in modo proattivo ove ne venissero a conoscenza.

In tale contesto, risulta fondamentale lo strumento della segnalazione, al fine di comunicare, e successivamente contrastare, tali comportamenti lesivi.

I Tesserati sono inoltre tenuti a collaborare con gli altri Tesserati al fine di prevenire, contrastare e reprimere fenomeni abusivi, violenti e discriminatori.

Segnalazione

I Tesserati devono segnalare "senza indugio" al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni tutte le situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore e disagio.

13. Doveri ed obblighi dei dirigenti sportivi e tecnici

I dirigenti sportivi e tecnici sono tenuti a garantire la tutela delle atlete/degli atleti, in particolare, di quelli minorenni.

Contrasto alle forme di abuso, violenza e discriminazione

I dirigenti sportivi e tecnici devono agire per prevenire ogni forma di abuso, violenza e discriminazione. La loro condotta deve, dunque, concretizzarsi in un atteggiamento proattivo volto a monitorare e vigilare le dinamiche sottese all'ambito dell'organizzazione adottando, se necessarie, misure preventive.

I dirigenti sportivi e tecnici devono garantire la tutela dei Tesserati e astenersi da atti che possano sostanziarsi in un uso improprio della propria posizione di fiducia, potere od influenza nei confronti dei Tesserati, specialmente se minorenni. Dunque, i dirigenti e tecnici devono rappresentare per i Tesserati dei veri e propri modelli di comportamento.

Attività formativa

I dirigenti sportivi e tecnici devono contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei Tesserati, con particolare attenzione non solo alle competenze tecniche e sportive ma anche agli aspetti etici, al rispetto del prossimo e alla gestione dell'aspetto emotivo.

I dirigenti sportivi e tecnici devono comunicare e condividere con il tesserato minorenne gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguirli, coinvolgendo anche coloro che esercitano la responsabilità genitoriale, al fine di creare un percorso formativo chiaro e condiviso, garantendo il coinvolgimento attivo dei minori e familiari. Ciò consente di garantire che gli obiettivi siano compresi ed accettati da tutti i Tesserati.

UDINESE CALCIO S.p.A.



UDINESE CALCIO S.p.A.

Allo stesso tempo, i dirigenti sportivi e tecnici devono informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di Safeguarding, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo.

Situazioni di intimità

I dirigenti sportivi e tecnici devono astenersi dal creare qualsivoglia forma di contatto fisico non necessario con i Tesserati specialmente se minori di età al fine di prevenire situazioni che possano ingenerare nel tesserato una situazione di disagio percepita come inopportuna.

I dirigenti sportivi e tecnici devono astenersi da comunicazioni e contatti di natura intima con il tesserato minore anche mediante social network.

Infatti, nell'era digitale dove i confini tra vita personale e professionale possono facilmente confondersi, i dirigenti sportivi e tecnici devono mantenere una comunicazione professionale e appropriata, evitando qualsiasi interazione che possa essere interpretata come intima o inappropriata.

Promuovere il rispetto e la collaborazione

I dirigenti sportivi e tecnici devono promuovere un rapporto tra Tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevedendo situazioni disfunzionali che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore.

Al fine di garantire un ambiente sano ed inclusivo, i dirigenti sportivi e tecnici devono adottare degli atteggiamenti volti a promuovere la collaborazione tra i Tesserati e allo stesso tempo reprimere e prevenire tutte quelle situazioni di disturbo che possano determinare nei Tesserati stessi uno stato di pericolo ovvero timore.

Prevenzione nelle trasferte

In occasione di trasferte, i dirigenti sportivi e tecnici devono porre in essere soluzioni logistiche volte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale ovvero i soggetti cui è affidata la cura dei minori.

Questo impegno richiede una pianificazione attenta ed una comunicazione trasparente con le famiglie per garantire che ogni decisione prenda in considerazione il benessere e la sicurezza dei giovani atlete/atleti.

Segnalazione al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

I dirigenti sportivi e tecnici devono interrompere senza indugio ogni contatto con il tesserato minore qualora si riscontrino situazioni di ansia, timore o disagio derivanti dalla propria condotta attivando il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Inoltre, i dirigenti sportivi e tecnici devono segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni qualsiasi situazione, anche potenziale, che possa esporre i Tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

Regime alimentare

I dirigenti sportivi e tecnici devono impiegare le necessarie competenze professionali nell'eventuale programmazione e/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo.

Infatti, anche la nutrizione e l'alimentazione rientrano fra gli ambiti attenzionati da Udinese in quanto presupposto per un ambiente sportivo sano e una crescita salutare delle atlete/degli atleti.

UDINESE CALCIO S.p.A.



UDINESE CALCIO S.p.A.

In quest'ottica, i dirigenti sportivi e tecnici devono assicurarsi di avere le competenze necessarie per fornire indicazioni appropriate o, in difetto, collaborare con professionisti della nutrizione.

I dirigenti sportivi e tecnici devono segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari delle atlete/degli atleti loro affidati.

Incompatibilità e conflitti di interesse

I dirigenti sportivi e tecnici sono obbligati a dichiarare ai competenti organi di Udinese cause di incompatibilità e conflitti di interesse.

In un'ottica di trasparenza, ciò consente di conoscere e mettere in evidenza eventuali situazioni che potrebbero influenzare l'imparzialità degli stessi o che potrebbero rappresentare un conflitto di interesse garantendo, dunque, che ogni decisione sia presa nel miglior interesse delle atlete/degli atleti.

Rispetto dei valori e lotta contro il doping

I dirigenti sportivi e tecnici devono garantire il rispetto dei valori dello sport educando al ripudio di sostanze o altri metodi vietati che possano alterare le prestazioni sportive dei Tesserati.

Tale obbligo comprende, altresì, in capo a dirigenti sportivi e tecnici, un dovere di formazione sulle conseguenze che il doping provoca e sui rischi alla salute connessi all'uso.

In quest'ottica, ogni allenamento e competizione dovranno essere improntati alla correttezza ed al rifiuto di tali pratiche.

Diffusione di immagini o video dei Tesserati minorenni

I dirigenti sportivi e tecnici devono astenersi dall'utilizzo, riproduzione e diffusione di immagini o video dei Tesserati minori se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dai soggetti cui è affidata la loro cura.

Ciò comporta che ogni utilizzo di immagini o video di soggetti minori finalizzato a scopi educativi e formativi debba avvenire previo consenso di coloro che ne esercitano la responsabilità genitoriale.

14. Diritti, doveri ed obblighi delle atlete/degli atleti

Principio di solidarietà

Le atlete/gli atleti devono rispettare il principio di solidarietà fra atlete/atleti, favorendo assistenza e il sostegno reciproco.

Comunicazioni con i dirigenti sportivi e tecnici

Le atlete/gli atleti devono rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e tecnici.

Le atlete/gli atleti devono comunicare le proprie aspirazioni ai dirigenti sportivi e tecnici e valutare in spirito di collaborazione le proposte circa gli obiettivi educativi e formativi e le modalità di raggiungimento di tali obiettivi, anche con il supporto di coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dei soggetti cui è affidata la loro cura eventualmente confrontandosi con le altre atlete/gli atleti.

È fondamentale, infatti, l'instaurazione di un dialogo con i dirigenti sportivi e tecnici ai quali è affidata la funzione educativa e formativa.

Le atlete/gli atleti devono comunicare ai dirigenti sportivi e tecnici situazioni di ansia, timore e disagio che riguardino sé o altri.

UDINESE CALCIO S.p.A.



UDINESE CALCIO S.p.A.

Prevenire, evitare e segnalare

Le atlete/gli atleti devono prevenire, evitare e segnalare situazioni disfunzionali che creino, anche mediante manipolazioni, uno stato di soggezione, pericolo o timore nelle altre atlete/negli altri atleti. Al fine di garantire un ambiente sano e inclusivo le atlete/gli atleti devono adottare degli atteggiamenti volti a promuovere la collaborazione le atlete/gli atleti e allo stesso tempo reprimere e prevenire tutte quelle situazioni di disturbo che possano determinare uno stato di pericolo ovvero timore.

Rispetto tra le atlete/ gli atleti

Le atlete/gli atleti devono rispettare e tutelare la dignità, la salute e il benessere degli altri atlete/atleti e, più in generale dei soggetti coinvolti nelle attività sportive.

In particolare, il rispetto tra gli atleti/atlete è fondamentale per mantenere una sana convivenza sociale con tutti coloro che interagiscono all'interno del mondo dello sport.

Le atlete/gli atleti devono mantenere rapporti improntati al rispetto con gli altri e con ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive.

Infortunio o incidente

Le atlete/gli atleti devono riferire qualsiasi infortunio o incidente agli esercenti la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti/atlete ovvero ai loro delegati.

Situazioni di intimità

Le atlete/gli atleti devono evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici segnalando eventuali comportamenti inopportuni. Ciò risulta particolarmente importante in tutte quelle occasioni, quali per esempio le trasferte, nelle quali la convivenza ravvicinata può aumentare il rischio di situazioni inopportune.

Materiale video/fotografico

Le atlete/gli atleti devono astenersi dal diffondere materiale fotografico e/o video di natura privata o intima ricevuti, segnalando comportamenti difformi a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero ai loro delegati, nonché al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Segnalazione

Le atlete/gli atleti devono segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni situazioni, anche potenziali, che espongono sé o altri al pericolo o al pregiudizio, questo al fine di reprimere qualsiasi condotta che anche solo potenzialmente possa minare l'ambiente.

ALLEGATI:

- 1- Policy per la tutela dei minori;
- 2- Tutela dei minori-codici di condotta;
- 3- Policy utilizzo strumenti digitali.

UDINESE CALCIO S.p.A.

Sede Legale e Uffici: Viale A. e A. Candolini, 2 33100 Udine Tel. 0432 544911 (r.a.) Fax 0432 544933 e-mail: udinese@udinesespa.it
Part. IVA 00563000306 Codice Fiscale 00442660304 Soggetta a Direzione e Coordinamento Capitale sociale € 15.127.000 i.v. R.E.A. C.C.I.A.A. Udine n. 135489